


 GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ
 FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ
 COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO/GDAS

ANEXO II

METAS DAS UNIDADES ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO - 2º CICLO - 16/05/2021 a 15/09/2021		
UASES	METAS	PONTOS
APOENA	1-Assegurar a realização de 02 (dois) encontros utilizando a metodologia das práticas restaurativas;	15
	2-Assegurar a realização de 02 (dois) Encontros Formativos com temáticas pertinentes ao trabalho socioeducativo, sendo 01 (um) encontro sobre Saúde e Nutrição e 01 (um) encontro sobre Primeiros Socorros;	15
	3-Assegurar a execução e acompanhamento de Oficinas Socioeducativas e Projetos de Musicalização e Esporte;	20
	4-Apoiar aos eventos internos e externos, realizados conforme calendário nas Unidades e Instituições.	20
ANANINDEUA	1-Laborar temas referente à Garantia de Direitos da Crianças e Adolescentes, integrando 100% de Socioeducandos a temas alusivos ao dia: 18 de maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes e ao dia 12 de junho, Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil e Proteção ao Trabalho do Adolescente;	20
	2-Inserção de 100% dos Socioeducandos em Curso Profissionalizante EAD;	15
	3-Inserção de 100% dos Socioeducandos da fase Intermediária e Conclusiva em curso profissionalizante no Sistema S;	15
	4-Capacitação para toda comunidade socioeducativa sobre o tema: "Comunicação não Violenta", em parceria com DAS/NPR.	20
BENEVIDES	1-Garantir 100% de inserção dos Socioeducandos NÃO ALFABETIZADOS no Projeto de Leitura na metodologia das oficinas de Letramento e Letrart ;	20
	2-Garantir participação de 100% dos socioeducando no projeto Orientação Profissional para o Mundo do Trabalho na Socioeducação;	30
	3-Garantir a participação de 100% dos socioeducando das fases intermediária e conclusivas nos Cursos Profissionalizantes.	20
CAS-ICOARACI	1-Assegurar a realização de 04 (quatro) eventos utilizando as Práticas Restaurativas, sendo 02 (duas, para os socioeducandos, 01 (uma) com os familiares e 01 (uma) com servidores;	15
	2-Promover na unidade o projeto "Orientação e Enfrentamento ao uso de Drogas", buscando parcerias para realizar palestras, oficinas, visitas e discussões com entidades que realizam trabalhos sobre sobre o tema;	15
	3-Efetivar a orientação técnica quanto ao estudo das Fases de Atendimento segundo a modalidade de Semiliberdade com garantia do ritual de passagem de fases dos socioeducandos;	20
	4-Promover a continuidade da roda de conversa com os servidores sobre a Semiliberdade, reforçando o papel educativo, os procedimentos internos e as atribuições de cada colaborador no processo da medida.	20
CASF	1-Realizar Roda de Conversa referente a processo de segurança no ambiente socioeducativo, considerando aspectos sociopedagógicos, estruturais e de saúde, com 100% (cem por cento) dos servidores, por categoria;	30
	2-Realizar no mínimo 01 (uma) reunião com 100% dos servidores, por categoria, com o objetivo de alinhar e garantir a organização do trabalho, por plantão, utilizando a metodologia das Práticas Restaurativas;	30
	3-Inserir e Acompanhar 100% das socioeducandas em atividades de qualificação (Cursos/Projetos - ON-LINE-EAD), observando o protocolo de segurança de enfrentamento à COVID-19, após a imediata entrada de socioeducandas na Unidade.	10

CEFIP	1-Realizar o Circulo de Acolhimento de 100% das socioeducandas que adentrarem na Provisória, atendendo todas as medidas sanitárias;	35
	2-Realizar 02 (duas) Assembléias no quadrimestre com as adolescentes.	35
CESEF	1-Garantir 100% das Socioeducandas em cursos;	20
	2-Realizar Oficina de Artesanato com Adolescentes e seus Familiares, respeitando o distanciamento social;	15
	3-Realizar 01 (um) evento utilizando a metodologia das Práticas Restaurativas junto com a comunidade socioeducativa;	15
	4-Garantir 01 (um) evento utilizando a metodologia das Práticas Restaurativa com as Socioeducandas visando a melhoria das relações interpessoais.	20
CESEM	1-Realizar no minimo 01 (uma) reunião com 100% dos servidores por setores, com o objetivo de fortalecer a gestão democrática;	30
	2-Garantir no minimo 01 (um) trabalho de grupo semanalmente com adolescentes abrangendo mensalmente as principais areas de desenvolvimento (pedagógico, social, psicológica e de saúde);	20
	3-Realizar 05 (cinco) circulos de compromisso com servidores como o Tema: Saúde do Trabalhador.	20
CSEBA	1-Executar 90% o que foi planejado nas Agendas Pedagógicas Mensais que compreenderem o respectivo quadrimestre, envolvendo toda equipe da unidade CSEBA;	20
	2-Garantir a efetivação de matrícula escolar e inserção de 90% dos socioeducandos na escolarização de modo virtual, com aulas remotas;	20
	3-Realizar 03 (três) encontros de formação continuada para socioeducadores, abordando temas relevantes para prática do atendimento socioeducativo, obedecendo ao art. 28 e aos protocolos sanitários gerais do Decreto nº 793/2021 - GAP/PMS (Prefeitura Municipal de Santarém), de 16 de abril de 2021, que delibera bandeiramento laranja na Região do Baixo Amazonas;	20
	4-Assegurar 03 (três) encontros de fortalecimento de vínculos familiares de forma virtual, com famílias locais e de outros municípios.	10
CJM	1-Capacitação técnica na área das Práticas Restaurativas, com o objetivo de qualificar o corpo técnico para atuar dentro do processo socioeducativo;	30
	2-Trabalhar temáticas em grupo relacionado a sexualidade, drogas e responsabilização;	20
	3-Promover Encontro com representações das categorias de servidores, sobre os instrumentais legais da socioeducação.	30
CIJAM	1-Promover encontros, com representantes das categorias de servidores, sobre as práticas socioeducadoras;	20
	2-Fortalecer a participação das categorias (monitoria, enfermagem e técnica) na oficina de elaboração do PIA (Plano Individual de Atendimento) por meio de estudo de caso;	30
	3-Promover 02 (dois) encontros com socioeducandos e familiares por meio da metodologia das práticas restaurativas.	20
CIAM MARABÁ	1-Participação de 80% de Socioeducandos nos cursos EAD;	30
	2-Realizar 02 (duas) Assembléias com Socioeducandos;	20
	3-Garantir a participação de 100% dos socioeducandos no Projeto Orientação Profissional para o Mundo do Trabalho na Socioeducação.	20
CIAM SIDERAL	1-Garantir a realização de 04 (quatro) Encontros Formativos com as Famílias da Região Metropolitana;	35
	2-Garantir a participação da Monitoria na atividades de cunho sociopegógico (treino funcional, educação socioambiental, musicalização, dentre outras).	35

CAS II - NOVA SEMILIBERDADE	1-Garantir a inserção de 70% dos Socioeducandos em cursos e oficinas profissionalizantes (Presencial ou EAD);	30
	2-Garantir 04 (quatro) atividades de grupo com os socioeducandos nos moldes das Práticas Restaurativas;	20
	3-Garantir palestra mensal de prevenção e promoção de saúde física e mental.	20
SAS	1-Promover 02 (dois) círculos restaurativos com a comunidade socioeducativa - adolescentes custodiados;	20
	2-Realizar 05 (quatro) rodas de diálogo com servidores da unidade com temas voltados para o fortalecimento do atendimento socioeducativo;	30
	3-Garantir atendimento de 40% das famílias dos adolescentes/jovens na custódia.	20
SEMI SANTARÉM	1-Garantir a matrícula de 100% dos socioeducandos na rede pública de ensino;	20
	2-Garantir participação de 100% dos socioeducandos no Projeto Orientação Profissional para o Mundo do Trabalho na socioeducação;	30
	3-Realização de 03 (três) ações de saúde para os socioeducandos.	20

Belém, xx de xxxxxxxx de 2021.

LUIZ CELSO DA SILVA
Presidente da FASEPA